

読書礼賛～ともに成長しよう～

代表取締役社長
越前賀一

働きとなる職場のつくり方

～世界約100ヶ国、10,000社以上を調査研究する機関が明かす～

1. 著者 荒川陽子（株式会社働きがいのある会社研究所 代表取締役）
元々はリクルート社に入社した人で、その後リクルートの関連会社に移籍
2023年5月22日初版
2. 要旨
多くの企業を「働きがい」の視点で調査・分析しました。 「働きがい」とは「働きやすさ」と「やりがい」という要素に分解し、「職場」という単位に着目しているところに成長の可能性を見出せる。「職場」の雰囲気というのは「長」によって大きく異なる（約70%の影響）ゆえに「長」は人格的向上に努力して、学習を常に行い進化るべきポジションだということを自覚することができる。データがそれをものがたっている。そこには従業員のエンゲージメントという面が欠かせない。組織・会社への信頼感をつくらねば、その会社への貢献感、その先にいる顧客への貢献感が薄れてしまう。「長」は自分の職場での「働きやすさ」とは何か？衛生要因だけではなく、話しやすさなどの「心理的安全性」を担保し、「やりがい」にも個々の抱く「思い」「信念」にも理解を示し、会社の理念・仕事の使命を語り、仕事を通じて他人貢献感や成長を体感させ、成果を上げるリーダーシップを身に着ける必要がある。人格向上も含めリーダーとしての「質」とは何かを追求していかなくてはならないと思わせてくれる。
3. キーワード
 - (1) 日本の職場の4事象（いきいき職場・バリバリ職場・ぬるま湯職場・しょんぼり職場）における特徴（縦軸：働きやすさ 横軸：やりがい）
日本の職場で一番多いのがぬるま湯職場、なんとなくわかりますよね。働きやすい環境になってきた日本、法律でも守られ、多くの人の意識も変わってきた。会社の成長や自己実現ニーズも弱い、あるあるです。ここでもリーダーになる前にマネジメントの知識の必要性を痛感します。職場はそこの「長」の質に大きく左右される。よくない社員がい続けるリスクが向上する。
 - (2) 人的資本経営の重要性
日本の企業の社員に対する能力開発費は、欧米の約3分の1程度という衝撃的事実。日本人は基本優秀という概念が時代遅れになると危機感を覚えた。
 - (3) 時代の変化に敏感になる
大戦後、モーレツ社員の時代・バブル崩壊・成果主義横行・リストラ・コストカットグローバルスタンダード・年功序列崩壊・コロナ禍・リモートワークで何かが変化したか？コミュニケーションの希薄化・暗黙知の低下は今後大きな非効率という禍根を残すような気がする。

以上

株式会社 札幌総合保険マネジメント

〒004-0863 札幌市清田区北野3条5丁目20番12号アドヴァンス北野102

電話:011-883-5667 FAX:011-883-5749

※お電話による受付時間 平日9:00～17:00

2025.09

HAPPY

通信

いつも
身近に。私たちは、
プロの保険代理店です

HAPPY通信 第45号もくじ

保険TOPICS

ご存じですか

転ばぬ先の杖

事故のケーススタディ

Information

札幌総合保険マネジメント スペシャル情報



保険 TOPICS ご存じ ですか

自転車による 交通違反も 厳罰化へ

車・バイクなどと同様に反則金の納付を通告する取締り(いわゆる青切符)を
令和8年4月1日から導入されます

反則金の一例



二人乗り 3,000円



ながら運転 12,000円



傘差し運転 5,000円

自転車関連事故
令和4年67,351件発生
警察庁HPより

歩行者との衝突事故
約9,000万円賠償の判決も

車道を走る自転車とクルマの接触にご注意！
自転車からクルマが「避ける」事で事故回避！

そもそも自転車にはどんな保険が必要？
私たちと一緒に確認しましょう！

プロの保険代理店として、私たちは、CS(ちゃんと説明する)がモットーです。
保険に関わることで、わからないこと、不安に思うことなど、ご質問・ご相談ください。

転ばぬ先の杖

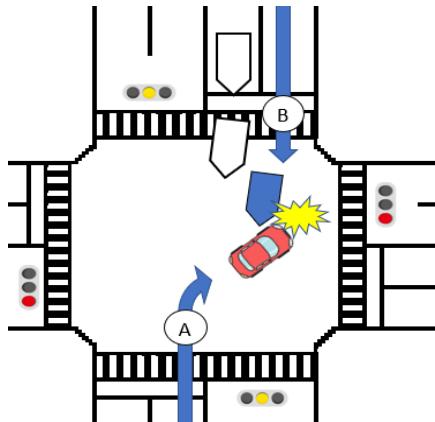
事故の ケース スタディ

危ない！ 車のカゲから 車が！

もう
1台

令和6年9月 早朝
札幌市厚別区 国道12号線
信号のある十字路交差点での事故

急いでいたAさんは、交差点を黄色信号で右折しようとした際、右折待ちの対向車のカゲから飛び出してきたBさんと衝突する



Aさんの車 廃車

交差点では、歩行者はもちろん
「クルマ」の飛び出しにもご注意を！

弊社では「事故を避ける」をテーマにした「事故防止研修」を行っております。
少人数でも対応可能です。詳しくは、私たちにご相談ください。